

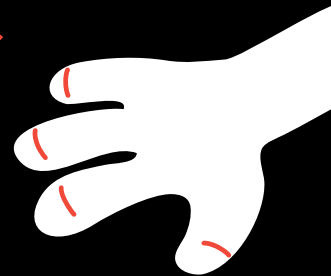
SAFE

AT

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ
ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ
ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΒΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



WORK



ΨΗΦΙΑΚΗ
& ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ
ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ



Το έργο «Safe at Work» υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος Active citizens fund, με φορέα υλοποίησης την ActionAid Hellas και εταίρους το Women on Top, την Επιτροπή Ερευνών του Παντείου Πανεπιστημίου, τον Σύνδεσμο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας και το DataWo.

Το πρόγραμμα Active citizens fund, ύψους € 13,5 εκ., χρηματοδοτείται από την Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και τη Νορβηγία και είναι μέρος του χρηματοδοτικού μηχανισμού του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) περιόδου 2014 – 2021, γνωστού ως EEA Grants. Το πρόγραμμα στοχεύει στην ενδυνάμωση και την ενίσχυση της βιωσιμότητας της κοινωνίας των πολιτών και στην ανάδειξη του ρόλου της στην προαγωγή των δημοκρατικών διαδικασιών, στην ενίσχυση της συμμετοχής των πολιτών στα κοινά και στην προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Τη διαχείριση της επιχορήγησης του προγράμματος Active citizens fund για την Ελλάδα έχουν αναλάβει από κοινού το Ίδρυμα Μποδοσάκη και το SolidarityNow. Διαβάστε περισσότερα εδώ: www.activecitizensfund.gr

Οι απόψεις που εκφράζονται στο παρόν αποτελούν προσωπικές απόψεις του συντάκτη / της συντάκτριας και δεν απηχούν απαραίτητα τις απόψεις του Χρηματοδοτικού Μηχανισμού του ΕΟΧ ή του Διαχειριστή Επιχορήγησης του Προγράμματος Active Citizens Fund στην Ελλάδα (Ίδρυμα Μποδοσάκη σε συνεργασία με το SolidarityNow).

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ

Το 2007, το 1% των εργαζομένων στην ΕΕ (συνολικά 2,5 εκατομμύρια εργαζόμενοι/ες) κατήγγειλαν περιστατικό σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία,¹ ενώ σύμφωνα με διαδικτυακή έρευνα που διεξήγαγε το Ifop, το Γαλλικό Ινστιτούτο Δημόσιας Γνώμης, για το Fondation Jean Jaurès και το FEPS (Ιδρυμα Ευρωπαϊκών Προοδευτικών Σπουδών) από τις 11 έως τις 15 Απριλίου 2019 σε δείγμα 5.026 γυναικών ηλικίας 18 ετών που κατοικούν στην Ιταλία, την Ισπανία, τη Γαλλία, τη Γερμανία και το Ηνωμένο Βασίλειο, 6 στις 10 γυναίκες στην ΕΕ πλήττονται από σεξουαλική παρενόχληση ή βία στο χώρο εργασίας.²

Το 85% των γυναικών στην Ελλάδα έχει υποστεί σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο εργασίας, σύμφωνα με έρευνα της ActionAid Hellas, η οποία διεξήχθη το έτος 2020. Μάλιστα μόνο το 6% έχει καταγγείλει το περιστατικό.³

Η ευρωπαϊκή μελέτη για τη βία κατά των γυναικών (2014) του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA), η οποία περιελάμβανε ερωτήματα σχετικά με τη διαδικτυακή σεξουαλική παρενόχληση, κατέληξε πως **το 11% των γυναικών των 28 τότε κρατών μελών της ΕΕ, δηλαδή 1 στις 10 γυναίκες, έχουν λάβει ανεπιθύμητα και προσβλητικά μηνύματα** ηλεκτρονικού ταχυδρομείου σεξουαλικού περιεχομένου ή γραπτά

1 oshwiki.eu/wiki/Sexual_harassment_and_victimisation:_what_happens_in_the_workplace

2 www.theparliamentmagazine.eu/news/article/six-in-ten-women-in-eu-hit-by-workplace-sexual-harassment-or-violence

3 www.actionaid.gr/ta-nea-mas/ellada-shedon-9-stis-10-gynaikes-parenohloyntai-sexoyalika-stin-ergasia-toys

μηνύματα ή έχουν πέσει θύματα ανάρμοστων και προσβλητικών προτάσεων σε ιστότοπους κοινωνικής δικτύωσης (περιστατικά καταγράφονται από την ηλικία των 15 ετών).⁴

Σύμφωνα με τα στατιστικά της επίσημης ιστοσελίδας της Ελληνικής Αστυνομίας⁵ το έτος 2019 **μόλις 39 άτομα** συνελήφθησαν για αδικήματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος, μεταξύ αυτών **κανείς/καμία για τέλεση σεξουαλικής παρενόχλησης μέσω διαδικτύου**.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο εκτιμά πως η σεξουαλική βία και η παρενόχληση στον χώρο εργασίας είναι θέμα υγείας και ασφάλειας και ως τέτοιες πρέπει να αντιμετωπίζονται και να προλαμβάνονται.



4 FRA (2014). Violence against women: an EU-wide survey. Main results report — Βία κατά των γυναικών: Πανευρωπαϊκή έρευνα. Έκθεση κύριων αποτελεσμάτων. fra.europa.eu/en

5 www.astynomia.gr

ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΞΕΡΩ;

Δεν χρησιμοποιείται ο όρος ως τέτοιος από το ελληνικό Ποινικό Δίκαιο και συνάκολουθα δεν υφίσταται ως αυτούσιο αδίκημα. Υπάγεται ωστόσο στην περίπτωση της προσβολής γενετήσιας αξιοπρέπειας [άρθρο 337 παράγραφος 1 του Ελληνικού Ποινικού Κώδικα].⁶

Μάλιστα, η σεξουαλική παρενόχληση μόλις το 2006 κατέστη αξιόποινη πράξη στην Ελλάδα, με τον τρόπο που περιγράφεται πιο πάνω. Προηγουμένως αντιμετωπιζόταν μεταξύ άλλων ως εξύβριση.

- 6 1. Όποιος με χειρονομίες γενετήσιου χαρακτήρα, με προτάσεις που αφορούν γενετήσιες πράξεις, με γενετήσιες πράξεις που τελούνται ενώπιον άλλου ή με επίδειξη των γεννητικών του οργάνων, προσβάλλει βάνουσα την τιμή άλλου, τιμωρείται με φυλάκιση έως ένα (1) έτος ή χρηματική ποινή. Για την ποινική δίωξη απαιτείται έγκληση, εκτός αν ο παθών είναι ανήλικος.
2. Με φυλάκιση έως δύο (2) έτη ή χρηματική ποινή τιμωρείται η πράξη της προηγούμενης παραγράφου, αν ο παθών είναι νεότερος των δώδεκα (12) ετών.
3. Ενήλικος, ο οποίος μέσω διαδικτύου ή άλλων μέσων ή τεχνολογιών πληροφορικής αποκτά επαφή με πρόσωπο που δεν συμπλήρωσε τα δέκα πέντε (15) έτη και με χειρονομίες ή προτάσεις, προσβάλλει την τιμή του ανήλικου στο πεδίο της γενετήσιας ζωής του, τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον δύο (2) ετών. Αν επακολούθησε συνάντηση ο ενήλικος τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών (3) ετών.
4. Όποιος προβαίνει σε χειρονομίες γενετήσιου χαρακτήρα ή διατυπώνει προτάσεις για τέλεση γενετήσιων πράξεων σε πρόσωπο που εξαρτάται εργασιακά από αυτόν ή εκμεταλλευόμενος τη θέση προσώπου που έχει ενταχθεί σε διαδικασία αναζήτησης θέσης εργασίας, τιμωρείται με φυλάκιση έως τρία (3) έτη.

Το 1976, ο Αμερικανός ψυχίατρος Carroll Brodsky⁷, ένας από τους πρώτους ανθρώπους που έθεσε το θέμα της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, τόνισε ότι η παρενόχληση χαρακτηρίζεται από επαναλαμβανόμενες και επίμονες προσπάθειες ενός ατόμου να φθείρει και να απογοητεύσει ένα άλλο άτομο.

ΤΙ ΕΙΝΑΙ;

Η Shawn Burn⁸, Καθηγήτρια Ψυχολογίας στο Πολιτειακό Πολυτεχνείο της Καλιφόρνια στο San Luis Obispo, δίνει έναν ευρύ ορισμό της σεξουαλικής παρενόχλησης, που επισημαίνει μεν ότι πρόκειται για ανεπιθύμητες συμπεριφορές, οι οποίες ωστόσο μπορεί έχουν σχέση όχι μόνο με το φύλο του ατόμου, αλλά και με τα χαρακτηριστικά ή την έκφραση του φύλου και τον σεξουαλικό προσανατολισμό. Επίσης, πλέον αντίστοιχες συμπεριφορές μπορεί να λάβουν χώρα τόσο δια ζώσης, όσο και μέσω μηνυμάτων, τηλεφώνου ή διαδικτυακών εφαρμογών.

Το αδίκημα της σεξουαλικής παρενόχλησης με βάση τον ελληνικό Ποινικό Κώδικα τελείται όταν κάποιο πρόσωπο προσβάλλει την αξιοπρέπεια του θύματος, στη σφαίρα της σεξουαλικής ζωής πολύ σοβαρά⁹, με προτάσεις που μπορεί να έχουν, είτε τη μορφή ρητών δηλώσεων, είτε τη μορφή χειρονομιών και αυτές αφορούν στην τέλεση γενετήσιων πράξεων. Δηλαδή οι ρητές δηλώσεις ή/και οι χειρονομίες πρέπει να σχετίζονται με τη συνουσία και κάθε ίσης βαρύτητας με αυτή πράξης π.χ. «παρά φύσιν» συνεύρεση, ετεροαυνανισμός, πεολειξία, πεο-

7 LOY, P. H., & STEWART, L. P. (1984). The Extent and Effects of the Sexual Harassment of Working Women. Sociological Focus, 17(1), 31–43. www.jstor.org/stable/20831305

8 Burn S. (2019), The Psychology of Sexual Harassment, Teaching of Psychology 46(1):96-103, www.researchgate.net/publication/329711799_The_Psychology_of_Sexual_Harassment

9 «κατά τρόπο ιδιαίτερα αγενή με αποτέλεσμα να συνεπάγεται ιδιαίτερη μείωση της τιμής του» βλ. «Ερμηνεία κατ' άρθρο των όρων του ειδικού μέρους του Ποινικού Κώδικα», Ι. Μανωλεδάκη, Θεσσαλονίκη, Εκδόσεις Σάκκουλα, 1996, σελ. 115.

λειξία και αιδιολειξία ή χρήση υποκατάστατων¹⁰. Για τη τέλεση του εγκλήματος της προσβολής γενετήσιας αξιοπρέπειας, με τη μορφή της σεξουαλικής παρενόχλησης, δεν είναι αναγκαία η σωματική επαφή μεταξύ δράστη και θύματος.

ΤΕΛΕΙΤΑΙ ΜΕΣΩ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ Ή ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΜΕΣΩΝ;

Βεβαίως, καθώς οπωσδήποτε η έντονη χρήση του διαδικτύου δημιουργεί το περιβάλλον για τη «δημιουργία νέων αδικημάτων». Φυσικά, το θύμα προστατεύεται από τις ως άνω διατάξεις.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ¹¹

Αποστολή γραπτών μηνυμάτων [σεξουαλικά υπονοούμενα ή αστεία/γραπτές δηλώσεις που καλούν το θύμα σε λ.χ. συνουσία/πεολειξία/links που οδηγούν σε πορνογραφικό υλικό].

Αποστολή Φωτογραφιών ή βίντεο [εικόνα γενετήσιας περιοχής του σώματος του/της αποστολέα όπως dick pic/άλλες προκλητικές εικόνες που ανήκουν

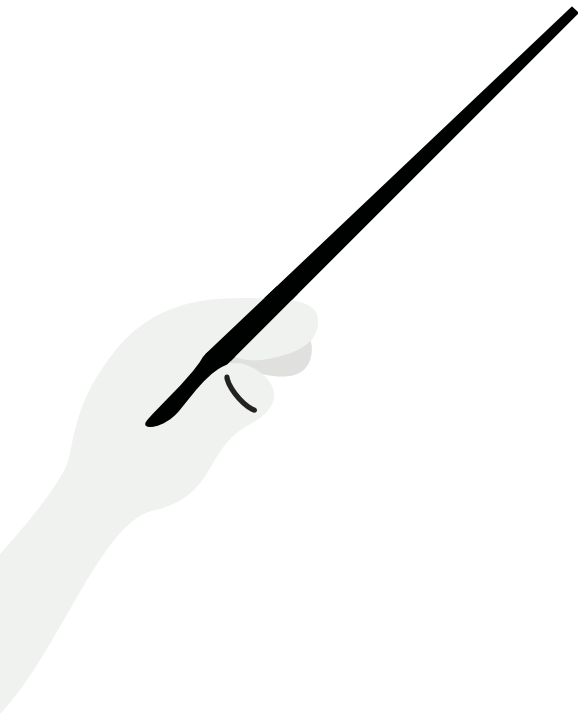
10 «Ποινικός Κώδικας (Ν. 4619/2019 και 4637/2019) Κατ' άρθρο ερμηνεία και Νομολογία Αρείου Πάγου», Κωνσταντίνος Γ. Φράγκος, εκδόσεις Σάκκουλα, 2020, σελ. 1528.

11 Τα παραδείγματα είναι ενδεικτικά και όχι περιοριστικά.

σε τρίτα πρόσωπα ή αντικείμενα και αναπαριστούν τη σεξουαλική πράξη/βιντεοληπτικό υλικό με πορνογραφικό περιεχόμενο].

Κλήση [με δηλώσεις που καλούν το θύμα ή απλά αναφέρονται σε σεξουαλικές πράξεις ή σε γενετήσιες περιοχές του σώματος του θύματος ή ακόμα και γενικά στο σώμα του με σεξουαλικό τρόπο].

Όλα τα ανωτέρω μέσω κινητού τηλεφώνου ή social media όπως λ.χ. Facebook/Instagram, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, εφαρμογών επικοινωνίας λ.χ. Whatsapp/Viber.



Η ΨΗΦΙΑΚΗ / ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΧΩΡΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ;

Ναι, ειδικά μετά τη διευρυμένη ισχύ της τηλεργασίας εξαιτίας της εξάπλωσης της πανδημίας Covid-19, αλλά και την αυξημένη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, όπως αναγνωρίζεται και από τις παραγράφους 18 και 19 του Προοιμίου της Πρότασης - Οδηγία 2022/0066 της ΕΕ για

την αντιμετώπιση της ενδοοικογενειακής και έμφυλης βίας¹².

Είναι σημαντικό να ειπωθεί πως με το αρ. 2 παρ. 2 της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ που ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με το Ν. 3896/2010, η σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία και την απασχόληση θεωρείται διάκριση λόγω φύλου και απαγορεύεται. Ενώ τον Ιούνιο του έτους 2021 κυρώθηκε με νόμο του κράτους [Ν. 4808/2021] και η Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας η οποία είχε θεσπιστεί ήδη από τον Ιούνιο του 2019. Η τελευταία ορίζει τη «βία και την παρενόχληση» στον κόσμο της εργασίας ως «μια σειρά από απαράδεκτες συμπεριφορές και πρακτικές ή απειλές τους, είτε πρόκειται για ένα μεμονωμένο περιστατικό είτε για επαναλαμβανόμενες πράξεις, που στοχεύουν, καταλήγουν σε ή είναι πιθανό να καταλήξουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη». Η σύμβαση ορίζει τη «βία και παρενόχληση με βάση το φύλο» ως «βία και παρενόχληση που στρέφεται σε άτομα λόγω φύλου ή επηρεάζει άτομα συγκεκριμένου φύλου δυσανάλογα».

¹² Επιπλέον, στον προτεινόμενο νόμο για τις ψηφιακές υπηρεσίες του Δεκεμβρίου 2020 (Digital Service Act), η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στοχεύει να διευκρινίσει ποια μέτρα αναμένονται από τις πλατφόρμες για την αντιμετώπιση παράνομων δραστηριοτήτων στο διαδίκτυο, συμπεριλαμβανομένης της διαδικτυακής βίας κατά των γυναικών.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ¹³

Φυσικά στο εργασιακό πλαίσιο μπορούμε να δούμε όλα τα παραδείγματα που αναφέρονται ανωτέρω, ως παραδείγματα για τη σεξουαλική παρενόχληση γενικά. Περαιτέρω:

Απειλές και εκβιασμοί σε σχέση με θέματα εργασίας, ώστε ο δράστης/δράστρια να εξασφαλίσει σεξουαλικές χάρες.

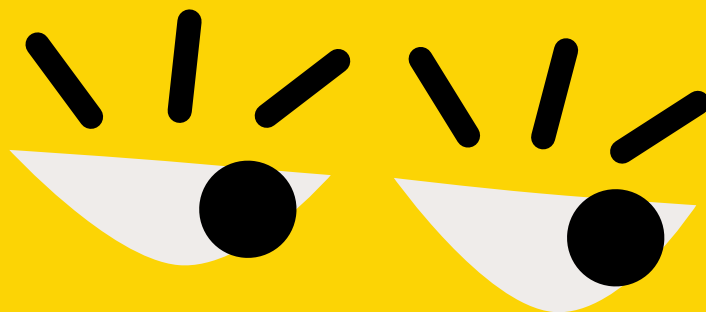
Ανεπιθύμητη σεξουαλική προσοχή, όπως με χειρονομίες με σεξουαλικά υπονοούμενα. Σχόλια για την εμφάνιση, την ηλικία, την προσωπική ζωή, σεξουαλικής φύσης σχόλια, πειράγματα, σεξιστικά αστεία, προσβολές στη βάση του φύλου, επαναλαμβανόμενες προσκλήσεις σε κοινωνικό επίπεδο, απαξιωτικά σχόλια είτε σε ομαδική ή προσωπική διαδικτυακή συνάντηση είτε μέσω μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και σε διαδικτυακές εφαρμογές.

Σεξουαλική ευνοιοκρατία (sexual favoritism), που ζητείται μέσω της χρήσης ψηφιακής τεχνολογίας (π.χ. SMS, social media) η οποία αναφέρεται στις περιπτώσεις εκείνες, όπου ανώτερα στελέχη στην ιεραρχία προωθούν τα άτομα εκείνα, που ανταποκρίνονται στις σεξουαλικές τους απαιτήσεις.

Ο εξαναγκασμός σε εργασία μη εργάσιμες ώρες (π.χ. νυχτερινές ώρες) με σκοπό την υιοθέτηση ενός φιλικού τόνου στην επικοινωνία προκειμένου να αποκτήσει σεξουαλικό περιεχόμενο ή ο εξαναγκασμός σε χρήση υλικού που διευκολύνει την πρόσβαση σε ερωτικό περιεχόμενο (π.χ. χρήση κακόβουλου λογισμικού).

13 Τα παραδείγματα είναι ενδεικτικά και όχι περιοριστικά.

- * Οι παραπάνω συμπεριφορές μπορεί να συνδυάζονται και με **καταδίωξη στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης**, ενώ η προσέγγιση του ατόμου **μπορεί να συνοδεύεται με την άσκηση ψυχολογικής πίεσης, καλλιέργεια καθημερινής αγωνίας, θλίψης, σωματικού και ψυχικού πόνου**, που έχουν ως στόχο την δημιουργία αισθήματος αποφυγής της εργασίας ή επιθυμίας για μετακίνηση σε άλλη θέση ή ακόμα και παραίτησης. Ακόμη, **μπορεί να συνδυάζονται με Παραβιάσεις προσωπικών δεδομένων και της ιδιωτικότητας με σκοπό να χρησιμοποιηθούν αυτά για σεξουαλικό καταναγκασμό ή απειλή** για/ διαπόμπευση (π.χ. λήψη στιγμιότυπου οθόνης από μία διαδικτυακή συνάντηση και απειλή ότι η φωτογραφία θα χρησιμοποιηθεί για την δημιουργία deepfake¹⁴).



Η ΨΗΦΙΑΚΗ / ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΠΩΣ ΤΙΜΩΡΕΙΤΑΙ;

Το έγκλημα της σεξουαλικής παρενόχλησης είναι πλημμέλημα και τιμωρείται με φυλάκιση έως ένα έτος ή με χρηματική ποινή. Ωστόσο εάν τελεστεί σε πρόσωπο που εξαρτάται εργασιακά από τον δράστη ή εάν ο δράστης εκμεταλλευόμενος τη θέση προσώπου που έχει ενταχθεί σε διαδικασία αναζήτησης θέσης εργασίας, προχωρήσει στην πράξη, λαμβάνει χώρα η επιβαρυντική περίπτωση του αδικήματος και τιμωρείται με φυλάκιση έως τρία (3) έτη.



ΑΝ ΜΟΥ ΣΥΜΒΕΙ ΤΙ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΚΑΝΩ;

ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ/ΤΡΙΑ

Εάν το έγκλημα τελείται από συνάδελφο, ενημερώνεις τον εργοδότη/την εργοδότη σου, καθώς είναι υποχρεωμένος/η να λάβει τα κατάλληλα μέτρα για την παύση της παρενοχλητικής σε βάρος σου συμπεριφοράς και εν προκειμένω της απαγορευμένης διάκρισης λόγω φύλου [π.χ. σύσταση/απόλυση].¹⁵

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Μπορείς να καταθέσεις ενώπιον του Σ.ΕΠ.Ε. αίτηση για την επιβολή κυρώσεων στον εργοδότη/στην εργοδότη, ο οποίος/η οποία δεν λαμβάνει μέτρα για την καταστολή περιστατικών βίας και παρενόχλησης σε βάρος σου.

Για να είναι παραδεκτή η αίτηση, θα πρέπει να είναι επώνυμη, έγγραφη και συγκεκριμένη, με αναγραφή των πλήρων στοιχείων του αιτούντος-θιγομένου/της αιτούσης-θιγομένης και του προσώπου στο οποίο αφορά η καταγγελία, καθώς και των συγκεκριμένων περιστατικών ή συμπεριφορών βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Η διαδικασία ολοκληρώνεται εντός δυο μηνών από την υποβολή της καταγγελίας με το αιτιολογημένο πόρισμα του Σώματος Επιθεώρησης, που μπορεί να περιλαμβάνει την επιβολή διοικητικών κυρώσεων καθώς και την υποβολή μηνυτήριας αναφοράς, εάν συντρέχει περίπτωση ποινικού αδικήματος.¹⁶

15 Υπ' αριθ. 82063 και με ημερομηνία έκδοσης 1 Νοεμβρίου 2021 Υπουργική Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

16 Υπ' αριθ. 101269 και με ημερομηνία έκδοσης 9-12-2021 Υπουργική Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

ΣΥΝΗΓΟΡΟ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Υπάρχει η δυνατότητα ηλεκτρονικής υποβολής αναφοράς ενώπιον του Συνηγόρου του πολίτη, το αρμόδιο τμήμα του οποίου παρεμβαίνει και ελέγχει τη δράση του εργοδότη [ιδιώτη ή δημοσίου].

ΜΗΝΥΣΗ

στο αστυνομικό τμήμα της περιοχής σου/στην Εισαγγελία Πρωτοδικών της πόλης σου/στη Δίωξη Ηλεκτρονικού Εγκλήματος – προσκομίζεις παράλληλα όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που έχεις στη διάθεσή σου [π.χ. screenshots από τα σχετικά μηνύματα του δράστη].

ΑΓΩΓΗ

Ενώπιον του αρμόδιου πολιτικού δικαστηρίου, διότι εξαιτίας της σεξουαλικής παρενόχλησης που δέχεσαι και άρα προσβολής της προσωπικότητάς σου, δικαιούσαι χρηματική ικανοποίηση για ηθική βλάβη.



ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ



Μην χάνεις πολύτιμο χρόνο, ενέργησε άμεσα ακολουθώντας τα παραπάνω βήματα. Λάβε τη συνδρομή εξειδικευμένων επαγγελματιών.

Σε κάθε περίπτωση, μπορείς να αιτηθείς και από τους παρόχους αυτών των υπηρεσιών (π.χ. Meta, Microsoft) να σου προσκομίσουν το αρχείο που έχει σωθεί από τις συνομιλίες σου, ώστε να ανευρεθεί το χρήσιμο υλικό.

Παράλληλα, προσπάθησε να σώσεις/ αποθηκεύσεις μηνύματα από το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή τις διαδικτυακές εφαρμογές ή το στιγμιότυπο οθόνης αυτών. **ΠΡΟΣΟΧΗ!** Θα πρέπει να αφορούν συνομιλίες στις οποίες συμμετείχες ο ίδιος/η ίδια!

Τέλος, λάβε υπόψη ότι τυχόν τρίτα πρόσωπα που βρίσκονταν ενώπιον περιστατικού παρενόχλησης που σε αφορά, μπορεί να φανούν βοηθητικά σε οποιαδήποτε από τις διαδικασίες παραπάνω.

SAFE AT WORK

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ
ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ
ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΒΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΨΗΦΙΑΚΗ
& ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ
ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ